

**Avviso pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Aversa, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.**

## **IL DIRIGENTE**

Premesso che:

-con nota acquisita al prot. n. 29756 del 07.06.2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, all'esito delle procedure concorsuali bandite ai sensi dell'art. 1, co. 179, della L. n. 178/2020, ha assegnato n. 4 unità di personale di ex categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'E.Q) – di cui una rinunciataria – al Comune di Aversa, che ne ha disposto, a partire dal mese di ottobre 2021, l'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato della durata di n. 36 mesi;

-con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 3 del 16 novembre 2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Aversa 2023-2025, nel quale, tra l'altro, è previsto, per l'anno 2024, il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi delle disposizioni del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41);

-con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 22 del 16 aprile 2024, di approvazione del Piano integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, e con successiva Deliberazione commissariale n. 35 del 16 giugno 2024 di aggiornamento ed approvazione del Piano integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, relativamente alla Sezione 3.3, contenente il Piano dei fabbisogni di personale, nella quale, al paragrafo 1.7, è stato confermato quanto già stabilito nel Piano del fabbisogno 2023-2025;

Considerato che:

- l'art. 50, comma 17-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), dispone che: *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;

-la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), nell'ambito dell'adunanza tenutasi in data 25 settembre 2024, avente come punto all'ordine del giorno il tema delle assunzioni a tempo pieno e indeterminato programmate dal Comune di Aversa, ha espresso parere favorevole, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 53041 dell'8 Ottobre 2024;

-con Determinazione dirigenziale n. 540 del 19 novembre 2024 è stato dato atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 attivata dal Comune di Aversa, con nota prot. n. 48702 del 19 settembre 2024, si è conclusa con esito negativo, relativamente al profilo professionale di Funzionario tecnico;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'attivazione della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 50, comma 17-*bis* del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), per soddisfare il fabbisogno di personale del Comune di Aversa, così come programmato e specificato in premessa;

Dato atto che le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce "*lex specialis*" della selezione;

Visti:

- la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- l'articolo 1, commi 179, 180 e 181 della legge n. 178 del 30/12/2020;
- l'art. 50, comma 17-*bis* del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023;
- il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 - che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la Tabella B di Trasposizione allegata allo stesso contratto, che colloca il personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Aversa, adottato con deliberazione del Sub Commissario straordinario vicario adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22 febbraio 2024;

## RENDE NOTO

**che è indetta una procedura selettiva per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-*bis*, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Aversa, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.**

### ART. 1

#### AVVISO DI STABILIZZAZIONE

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita presso l'Ente, è indetta una procedura selettiva, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-*bis*, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1

Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Aversa, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-bis, del già citato D.L. n.13/2023, e in servizio presso il Comune di Aversa con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, nonché degli ulteriori requisiti di ammissione indicati all'articolo 2.

La stabilizzazione avviene, a domanda degli interessati, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal candidato, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

## ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

È ammesso a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione il personale non dirigenziale in possesso di tutti i requisiti di seguito indicati.

### A) Requisiti specifici:

- essere stato assunto a tempo pieno e determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020;
- avere maturato, in esito all'assunzione di cui al punto precedente e alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, almeno 24 mesi di anzianità di servizio, con comprovata esperienza nell'ambito della gestione degli interventi della politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e del PNRR di competenza del Comune di Aversa. Per la presente stabilizzazione possono essere computati anche i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dal Comune di Aversa.;
- essere in servizio presso il Comune di Aversa alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, stipulato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181, della medesima L n. 178 del 2020;
- aver conseguito la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, che sarà acquisita d'ufficio, tenendo conto degli esiti della valutazione della performance degli interessati, nel quadro del vigente SMIVAP del Comune di Aversa;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea (L) o Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in una delle seguenti discipline: ingegneria, architettura o urbanistica. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio stesso al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa ed allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza. (il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e- controlli/modulistica>);

B) Requisiti generali: ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, il possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi nel Comune di Aversa, come esplicitati all'art. 16 del vigente regolamento

comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione dell'Ente, e segnatamente:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- maggiore età;
- godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.
- idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione, giusto art. 3 comma 6, della legge n. 127/97; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre, preventivamente, a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente.
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- per i candidati cittadini italiani nati entro il 31.12.1985, essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

In carenza dei requisiti richiesti, l'Amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

### ART. 3

#### PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO, TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso è pubblicato sul Portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul sito istituzionale del Comune di Aversa, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità sostituisce ogni altra forma di comunicazione agli interessati.

Il/La candidato/a dovrà presentare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 gennaio 2025**, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico di Reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione al Portale inPA è gratuita e può essere effettuata esclusivamente con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

Per la partecipazione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta

elettronica certificata (PEC) o di un domicilio digitale allo/a stesso/a intestato/a.

All'atto della registrazione sul Portale inPA l'interessato/a compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Per i candidati in condizione di disabilità ovvero nella condizione di soggetto con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) è necessario presentare idonea certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente, attestante gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari ovvero qualunque altra informazione, di cui al presente bando.

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196/2003.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere inoltrata.

Se non è decorso il termine ultimo perentorio per l'invio della domanda, è possibile modificare o integrare eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, effettuando la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda", selezionando il tasto "Annulla invio domanda". Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "conferma e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetti.

La compilazione online della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della stessa, previsto dal presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare il "Riepilogo della Domanda" presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un CODICE CANDIDATURA. Tale codice, nel rispetto della privacy, potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e le pubblicazioni relative alla presente procedura.

Le domande non presentate attraverso il Portale inPA, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste, non saranno prese in considerazione.

#### ART. 4

##### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva la mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione riportati all'articolo 2, nonché la mancata presentazione della domanda di partecipazione secondo le modalità e il termine previsti dall'art. 3 del presente avviso.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni

mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

#### ART. 5

##### COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice che verrà costituita con provvedimento del Segretario Generale o del Dirigente dell'Area in cui è incardinato il Servizio del Personale.

La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dagli artt. 20 ss. del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Aversa, adottato con deliberazione del Sub Commissario straordinario vicario adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 14 del 22 febbraio 2024, il cui contenuto si intende qui integralmente riportato e costituisce parte integrante del presente avviso.

La Commissione potrà essere integrata da un componente esperto in informatica e da un componente esperto in lingue straniere, ai soli fini dell'accertamento dell'idoneità del candidato in sede di colloquio.

La Commissione di valutazione può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

#### ART. 6

##### COLLOQUIO E ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Il colloquio selettivo si svolgerà presso la Sala consiliare del Comune di Aversa, piazza Municipio n. 35, Aversa (CE).

La data del colloquio verrà comunicata mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul Portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul sito istituzionale del Comune di Aversa, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità sostituisce ogni altra forma di comunicazione agli interessati.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari.

Il colloquio è orientato alla verifica dei seguenti aspetti:

- 1.Nozioni di legislazione urbanistico-edilizia;
- 2.Legislazione in materia di Lavori Pubblici, con particolare riferimento al Codice dei contratti pubblici;
3. Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008);
4. Principali atti normativi del Comune di Aversa;
- 5.Codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale/ambito di ruolo per cui concorre.

Nel corso del colloquio si procede alla verifica della conoscenza di una lingua inglese, nonché dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: Word, Excel, Internet e posta elettronica.

Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato.

La Commissione esaminatrice indica con motivazione sintetica le ragioni degli eventuali giudizi di

inidoneità.

L'elenco degli idonei verrà pubblicato sul Portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul sito istituzionale del Comune di Aversa, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

È prevista la facoltà di revocare il presente Avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Il contratto di lavoro avrà decorrenza dal mese di luglio 2025.

I candidati convocati che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla stabilizzazione.

Il predetto termine può essere prorogato su richiesta dell'interessato per ragioni debitamente documentate.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, sotto condizione del favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché del rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni ed avverrà in coerenza con quanto stabilito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Aversa 2024-2026.

Il vincitore è assunto in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio, secondo la disciplina prevista dall'art. 25 del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Funzioni Locali.

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5-bis, del D. Lgs. 165/2001, il candidato assunto è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Ciò stante, il personale reclutato non può transitare ad altre pubbliche amministrazioni mediante procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né può essere utilizzato presso altre amministrazioni mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo.

#### ART. 7

##### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto delle prescrizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) – (Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D. Lgs. 196/2003 modificato dal D. Lgs. n. 101/2018).

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica saranno trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici, cartacei per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da legge, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso

alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di selezione.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Aversa.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE n. 679/2016 i diritti previsti negli artt. 15 e seguenti del medesimo: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato potrà inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

#### ART. 8

##### DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI

Il presente avviso in formato integrale è disponibile all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune all'indirizzo: [www.comune.aversa.ce.it](http://www.comune.aversa.ce.it) e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul portale InPA.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Durante lo svolgimento della selezione, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi al Servizio Personale tramite PEC: [protocollo@pec.comune.aversa.ce.it](mailto:protocollo@pec.comune.aversa.ce.it).

#### ART. 9

##### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto del personale delle Funzioni Locali del 16/11/2022, rinvenibile sul sito dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni – A.R.A.N., che prevede una retribuzione tabellare, oltre ai ratei della tredicesima mensilità, integrata dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

#### ART. 10

##### DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura concorsuale tesa alla selezione di una figura professionale di Funzionario amministrativo Legale comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente avviso di selezione non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli del Comune di Aversa.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa regionale e nazionale vigente in materia di accesso ai pubblici impieghi, nonché il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Aversa.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi

momento della procedura di selezione, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva. L'Amministrazione si riserva analoghe facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il Comune di Aversa si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso di selezione, comunque, di non dare seguito alla selezione, ovvero anche per cause operative o tecniche non prevedibili ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. .

Il Comune di Aversa si riserva di modificare, fino alla data di assunzione del vincitore, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti rispetto a quelli indicati nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Per qualsiasi informazione inerente al presente bando di concorso inviare una richiesta all'attenzione dell'Ufficio Risorse Umane, all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.aversa.ce.it](mailto:protocollo@pec.comune.aversa.ce.it), avendo cura di indicare l'oggetto del presente bando nella richiesta



